



## CONDICIONS PER LA GESTIÓ D'OFERTES DE FEINA **BORSA DE TREBALL IPEP**

La borsa de treball del Servei d'Ocupació Municipal de l'IPEP (SOMI) és un servei públic de l'Institut de Promoció Econòmica que no representa cap cost per a l'empresa ni per a les persones demandants de feina i ofereix un servei d'intermediació per a la cobertura de llocs de treball, que implica únicament l'acceptació de les condicions que s'inclouen en aquest protocol:

1. La recerca de persones candidates s'iniciarà una vegada l'empresa s'hagi registrat amb les seves dades acreditatives i el SOMI hagi rebut el formulari de sol·licitud amb la descripció del lloc de treball i les condicions laborals de l'oferta degudament omplert i amb el compromís de la veracitat de les dades facilitades.
2. Una vegada rebut el formulari, es confirmarà a l'empresa l'acceptació de l'oferta o, si correspon, el SOMI es reserva el dret de rebutjar la gestió informant del motiu del refús.
3. Per garantir la qualitat de les ofertes gestionades des del SOMI i del servei ofert, hauran de complir les següents condicions:
  - Complir amb la normativa laboral vigent en matèria de contractació laboral. No s'acceptaran ofertes regulades per contracte mercantil.
  - Acceptació que el SOMI gestionarà les ofertes per ordre d'arribada, prioritzant les ofertes de treball més estables, amb millors condicions laborals i que es presentin amb un mínim de 15 dies d'antelació a la incorporació al lloc de treball.
  - No es gestionaran ofertes amb durada contractual inferior a 2 mesos, excepte per causes excepcionals en què l'equip tècnic ho consideri oportú.
  - La finalitat de l'oferta ha de respondre a una necessitat real de cobrir vacants de Palafrugell i rodalies: l'oferta de treball ha de ser real en el moment de fer la sol·licitud.
  - Omplir amb detall la sol·licitud del lloc de treball i facilitar la informació necessària per poder gestionar correctament la vacant.
  - Oferir una retribució com a mínim igual a allò que estableixen els convenis col·lectius. Es prioritzaran aquelles ofertes que ofereixin condicions superiors als convenis de referència.
  - Acceptar els principis d'igualtat en l'accés als llocs de treball i no incloure cap condició que suposi discriminació per edat, gènere, orientació sexual, ideologia, nacionalitat, raça, religió, diversitat funcional, condició econòmica o social o d'altra naturalesa. Sí que es tindran en compte aquestes variables quan la modalitat de contracte ho exigeixi com a incentiu a la contractació.
4. Es prioritzaran les candidatures preseleccionades, interessades i disponibles que més s'ajustin als perfils sol·licitats i estiguin registrades a la borsa de treball, però es podrà ampliar la cerca de persones candidates a través d'altres canals de difusió i gestió pública de forma concertada, per donar un millor servei a l'empresa si el personal tècnic del SOMI així ho considera.
5. El SOMI garantirà la confidencialitat de l'empresa, podrà fer difusió de l'oferta de treball, segons la informació rebuda, a través dels diferents mitjans de comunicació al seu abast quan així ho consideri per poder garantir la cobertura dels llocs de treball i donar un servei públic integral a l'empresa: pàgina web IPEP, xarxes socials IPEP, com a entitat gestora del Feina Activa, portal web del Servei d'Ocupació Pública de Catalunya (SOC) i/o Empordà Professionals, portal web de borsa de treball del Consell Comarcal del Baix Empordà.



6. El SOMI facilitarà a l'empresa persones candidates preseleccionades en el termini màxim de 7 dies laborables i en el cas de no trobar perfils disponibles ho comunicarà a l'empresa informant-la d'altres opcions per a la cobertura dels llocs de treball i/o altres formes de procedir.
7. L'empresa es compromet a valorar les persones candidates proposades, a comunicar aquesta valoració i el resultat de la selecció al SOMI en un màxim de 15 dies, així com les possibles incidències registrades. És necessari el tancament correcte de l'oferta per poder continuar fent ús de la borsa de treball.  
*L'incompliment d'aquestes condicions pot suposar la no renovació de futures col·laboracions amb l'empresa.*
8. L'empresa es compromet al compliment d'allò que estableix la Llei orgànica 3/2018 de 5 de desembre de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals:
  - Informar les persones candidates que les seves dades han estat cedides pel Servei Municipal d'Ocupació de l'IPEP.
  - Aplicar les mesures de seguretat pertinents en funció de les dades de caràcter personal objecte de tractament a efectes d'evitar-ne l'alteració, pèrdua, tractament o accés no autoritzat.
  - Garantir el deure de secret professional per la confidencialitat de les dades en la seva totalitat.
  - No fer un mal ús de les dades i fer-ne un ús exclusiu per als tràmits relacionats amb la cobertura del lloc o llocs de treball oferts.
  - Cancel·lar les dades cedides quan deixin de ser pertinents per a la finalitat per a la qual s'han sol·licitat.
9. Si l'empresa, remotament, incorre en incompliment en matèria de tractament de les dades personals, qualsevol sanció administrativa de contingut econòmic d'una administració superior que se'n derivés seria assumida totalment per ella.